

SPRAWY KADROWE W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH.

KOMPENDIUM WIEDZY DLA OSÓB, PROWADZĄCYCH KADRY W OŚWIACIE

WAŻNE INFORMACJE:

Często zmieniające się regulacje prawne, konieczność stosowania przepisów prawa pracy oraz Karty Nauczyciela, a także zawartość stosunków pracy nauczycieli sprawiają, że prowadzenie spraw kadrowych w szkołach, placówkach oświatowych oraz w jednostkach je obsługujących jest niezwykle trudne i wymaga ciągłego poszerzania oraz aktualizacji wiedzy. W związku z tym, polecamy Państwu udział w 2 dniowym szkoleniu, które pozwoli zdobyć informacje o zmienionych przepisach oraz uzupełnić kwalifikacje, niezbędne do właściwego i rzetelnego prowadzenia spraw osobowych w oświacie. Program zajęć jest dostosowany do potrzeb zarówno pracowników dopiero zaczynających pracę związaną z obsługą kadrową w placówkach oświatowych, jak i tych bardziej doświadczonych.

CELE I KORZYŚCI ZE SZKOLENIA:

- Zdobycie aktualnej wiedzy, podniesienie kompetencji, niezbędnych do prowadzenia spraw kadrowych w szkołach, placówkach oświatowych oraz jednostkach je obsługujących.
- Część teoretyczna zostanie wzbogacona praktycznymi przykładami, napotykanymi w codziennej pracy.
- Możliwość uzyskania odpowiedzi na pytania, konsultacji kwestii trudnych i zawiłych z trenerami i innymi uczestnikami podczas zajęć.

PROGRAM

I DZIEŃ. 4.04.2023r. STOSUNKI PRACY NAUCZYCIELI ORAZ PRACOWNIKÓW NIEPEDAGOGICZNYCH

I. Stosunek pracy nauczyciela.

1. Zatrudnianie nauczycieli w świetle aktualnych przepisów:
 - warunki zatrudnienia na stanowisku nauczyciela,
 - podstawa zatrudnienia nauczycieli w szkołach – limity umów na czas określony.
2. Zmiana warunków zatrudnienia:
 - zmiana stanowiska (analiza pojęcia „stanowisko pracy”, odrębności dotyczące umowy o pracę i mianowania),
 - zmiana wymiaru etatu, przeniesienie do innej jednostki, zmiany innych warunków pracy.
3. Wynagradzanie: dodatki stażowe i nagrody jubileuszowe – zasady ustalania stażu pracy; dodatek za wychowawstwo; świadczenie „na start”; dodatkowe wynagrodzenie roczne (trzynastka); wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa.
4. Rozwiązywanie stosunku pracy:
 - przyczyny leżące po stronie nauczyciela: rozwiązanie stosunku pracy z inicjatywy nauczyciela; przekroczenie dopuszczalnego okresu nieobecności z powodu choroby; niezdolność do pracy; cofnięcie skierowania do nauczania religii; negatywna ocena pracy; niewykonanie badań profilaktycznych,
 - przyczyny organizacyjne (terminy wypowiedzenia, kryteria doboru do zwolnienia).

II. Stosunki pracy pracowników niepedagogicznych.

1. Źródła pracowniczego prawa pracy w jednostkach samorządowych.
2. Nawiązanie stosunku pracy:
 - z pracownikami z uwzględnieniem odrębności na stanowiskach urzędniczych,
 - treść umowy o pracę i informacji dodatkowej,
 - ocena pracy pracownika samorządowego.
3. Zmiana treści stosunku pracy: porozumienie stron; wypowiedzenie zmieniające; awans wewnętrzny; przeniesienie służbowe; zmiana stanowiska w związku z reorganizacją.
4. Rozwiązywanie stosunku pracy: z przyczyn dotyczących pracownika (wypowiedzenie, bez wypowiedzenia); z przyczyn dotyczących pracodawcy.
5. Zasady wynagradzania pracowników samorządowych: składniki wynagrodzenia (w tym dodatki); ochrona wynagrodzenia za pracę; potrącenia w wynagrodzenia.
6. Zmiany w prowadzeniu dokumentacji pracowniczey: okres przechowywania dokumentacji; kontynuacja akt osobowych przy ponownym zatrudnieniu pracownika.

II DZIEŃ. 5.04.2023r. ZADANIA I ODPOWIEDZIALNOŚĆ NAUCZYCIELI, OCENA PRACY NAUCZYCIELA/DYREKTORA, POWIERZENIE STANOWISKA DYREKTORA, OBOWIĄZEK NAUKI I AWANS ZAWODOWY

1. Zakres podmiotowy stosowania prawa pracy wobec nauczycieli, dyrektorów i specjalistów:
 - zadania nauczycieli i specjalistów, wynikające z podmiotowości realizowanego pensum i statutowych zadań szkoły,
 - czas pracy nauczycieli i specjalistów w szkole/przedszkolu/placówce oświatowej- umowa o pracę: etat a pensum,
 - najważniejsze zadania dyrektora jako kierownika zakładu pracy i przełożonego służbowego wszystkich pracowników, w tym pracowników z Ukrainy,
 - wykonywanie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do dyrektora szkoły lub placówki przez organ wykonawczy jst- zadania, pisemna forma czynności z zakresu prawa pracy.
2. Ocena pracy nauczyciela/dyrektora - modyfikacja zasad dokonywania oceny pracy:
 - procedura dokonywania oceny pracy nauczycieli- powiązanie oceny z awansem zawodowym,
 - kryteria obowiązkowe oceny pracy nauczyciela, ustalenie oceny pracy,
 - ocena pracy dyrektora szkoły- nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora,
 - obowiązkowe kryteria oceny pracy dyrektora szkoły (*nauczyciela i osoby nie będącej nauczycielem*) - zadania organu prowadzącego,
 - porozumienie nadzoru pedagogicznego i organu prowadzącego w sprawie ustalenia oceny pracy dyrektora.
3. Ścieżka awansu zawodowego od 1 września 2022 r. - zadania dyrektora i organu prowadzącego:
 - zmiany w sposobie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli,
 - nauczyciel rozpoczynający pracę bez stopnia awansu zawodowego,
 - tryb przygotowania do zawodu nauczyciela,
 - awans zawodowy na nauczyciela mianowanego i dyplomowanego według nowych regulacji prawnych,
 - realizacja stażu w okresie przejściowym,
 - wymagania i warunki do uzyskania wyższego stopnia awansu zawodowego,
 - obowiązkowa dwukrotna ocena pracy i opinia komisji oceniających nauczycieli początkujących,
 - terminy składania wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego,
 - wymagalność uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego w ciągu 6 lat pracy,
 - czynności organu prowadzącego wynikające z nadania stopnia nauczyciela mianowanego.
4. Powierzenie stanowiska dyrektora w postępowaniu konkursowym oraz przypadki powierzenia stanowiska dyrektora w trybie pozakonkursowym:
 - nowelizacja przepisów dotycząca wymagań na stanowisko dyrektora szkoły lub placówki,
 - organizacja konkursu w zadaniach organu prowadzącego,
 - przebieg postępowania konkursowego w konkursie na stanowisko dyrektora przedszkola, szkoły lub placówki,
 - zatwierdzenie wyników konkursu przez organ prowadzący,
 - czynności organu prowadzącego w przypadku rozstrzygnięcia/ nierozstrzygnięcia / unieważnienia konkursu,
 - powierzenie stanowiska dyrektora przez organ wykonawczy.
5. Odpowiedzialność pracownicza, służbowa, porządkowa dyrektora i nauczyciela - działania szkoły i organu:
 - odpowiedzialność porządkowa nauczyciela i dyrektora,
 - podstawa prawna wymierzenia kary, rodzaje kar,
 - wymierzanie i tryb nałożenia kary porządkowej nauczycielowi i dyrektorowi,
 - sprzeciw od nałożonej kary, zatarcie kary,
 - wyłączenie od stosowania kar porządkowych- popełnienie czynu naruszającego prawo i dobro dziecka,
 - odpowiedzialność dyscyplinarna nauczyciela/ dyrektora za uchybienia godności zawodu nauczyciela lub uchybienie obowiązkowi nauczyciela, katalog czynów, podlegających odpowiedzialności dyscyplinarnej,
 - orzekanie w sprawach dyscyplinarnych.
6. Podsumowanie szkolenia.

ADRESACI:

Dyrektorzy, kadrowi i pracownicy szkół, przedszkoli, placówek oświatowych, jednostek obsługujących (CUW, ZEAS) oraz przedstawiciele organów prowadzących, odpowiedzialni za sprawy kadrowe w oświacie.

PROWADZĄCY:

I DZIEŃ: Prowadzący I dr nauk prawnych, specjalista z zakresu prawa pracy i prawa oświatowego, autor wielu publikacji w tej tematyce, wykładowca na kursach, szkoleniach i studiach podyplomowych z zakresu prawa pracy w szkołach i placówkach oświatowych. Wieloletni pracownik w jst. Obecnie prowadzi kancelarię prawną zajmującą się m. in. obsługą prawną jednostek oświatowych.

II DZIEŃ: Prowadzący II - trener, praktyk w realizacji zadań zarządczych w oświacie z pozycji organu nadzoru pedagogicznego i samorządu. Posiada doświadczenie zawodowe w nadzorze pedagogicznym oraz na stanowisku doradcy prezydenta i naczelnika wydziału edukacji. Współpracuje z jst, uczelniami wyższymi i innymi podmiotami w zakresie planowania, zarządzania i optymalizacji lokalnych systemów edukacyjnych.

Sprawy kadrowe w szkołach i placówkach oświatowych. Kompendium wiedzy dla osób, prowadzących kadry w oświacie



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



4 - 5 kwietnia 2023 r.

Szkolenie w godzinach 9:00-13:00



Cena: 659 PLN netto/os. Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu on-line z możliwością zadawania pytań,
materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej,
certyfikat ukończenia szkolenia.

DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Podlaskie Centrum
ul. Wrocławska 51, 15-644 Białystok
tel.: 85 732 17 88 | fax: 85 732 94 84
mail: frdl-pc@frdl.bialystok.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK ☐

NIE ☐

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy:

Proszę o przesłanie certyfikatu na adres mailowy:

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl.bialystok.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na

frdl-pc@frdl.bialystok.pl do **31 marca 2023 r.**

UWAGA! Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____