



Warszawa, 17 maja 2022 r.

Szanowni Państwo,

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze, zaprasza Państwa **do współtworzenia Forum Pracowników Kadr i udziału w najbliższej sesji konsultacyjno-szkoleniowej Forum, która zaplanowana jest na 22 czerwca 2022 r. w godzinach 10.00 - 14.30.**

W trakcie najbliższego spotkania Forum uczestnicy zapoznają się z aktualnymi rozwiązaniami prawnymi i interpretacjami w zakresie tworzenia i stosowania wewnątrzzakładowych źródeł prawa pracy, w tym z tymi o charakterze fakultatywnym, w celu optymalnego wykorzystania dostępnych instytucji prawa pracy.

Ekspertem prowadzącym spotkanie będzie, prawnik, absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego i studiów podyplomowych w zakresie prawa pracy na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Ekspert w zakresie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, prawa związkowego i prawa o wykroczeniach. W latach 1994-2007 zawodowo związany z Państwową Inspekcją Pracy. Doświadczony wykładowca i organizator szkoleń dotyczących ochrony pracy, a także prelegent w projektach realizowanych przez inne instytucje. Wykładowca na studiach podyplomowych m.in. Politechnika Gdańska - Wydział Zarządzania i Ekonomii (2010-2022).

Uczestnicy spotkania będą mieli możliwość przedstawienia kwestii problemowych, wymiany doświadczeń, zarówno z ekspertem prowadzącym spotkanie, jak innymi uczestnikami spotkania. Celem spotkania jest uzyskanie wielu cennych wskazówek i podpowiedzi, niezbędnych w codziennej pracy, dyskusji i uzyskania odpowiedzi na pytania od eksperta-w zakresie praktycznego stosowania przepisów. Liczymy na Państwa aktywne uczestnictwo w spotkaniu.

Spotkanie będzie realizowane w formule hybrydowej i odbędzie się w Warszawie. Poniżej prezentujemy szczegółowy program.

Zachęcamy Państwa do udziału w spotkaniu oraz do zrzeszenia się w Forum!

Z poważaniem,

Agnieszka Osman

Koordynator Mazowieckiego

Forum Pracowników Kadr



Sesja konsultacyjno- szkoleniowa Forum Pracowników Kadr 22 czerwca 2022 r. 10.00 - 14.30

Wewnątrzzakładowe źródła prawa pracy: regulaminy, porozumienia, procedury, instrukcje

Celem najbliższej sesji szkoleniowej Forum Kadr jest zapoznanie uczestników z aktualnymi rozwiązaniami prawnymi i interpretacjami w zakresie tworzenia i stosowania wewnątrzzakładowych źródeł prawa pracy, w tym o charakterze fakultatywnym w celu optymalnego wykorzystania dostępnych instytucji prawa pracy.

Korzyści dla uczestników:

- uzyskanie wiedzy w zakresie optymalnego kształtowania regulacji wewnątrzzakładowych,
- uniknięcie błędów i kosztów w związku z niewłaściwym stosowaniem przepisów prawa pracy w praktyce / studium przypadków,
- skorzystanie z przykładowych regulaminów, procedur, instrukcji,
- zapoznanie z interpretacjami organów nadzorujących przestrzeganie prawa pracy – sądy powszechne, PIP, RIO i procedurą kontrolną (PIP),
- wymiana doświadczeń w zakresie stosowania prawa pracy w różnych jednostkach samorządowych,
- możliwość konsultacji problematyki prawa pracy z trenerem w razie zaistnienia takiej potrzeby w przyszłości np. przy planowanej zmianie postanowień wewnątrzzakładowych.

Podczas spotkania skoncentrujemy nasze rozważania na następujących zagadnieniach:

1. Regulamin pracy:

- Minimalny zakres przedmiotowy regulaminu pracy.
- Postanowienia regulaminu wpływające pozytywnie na organizację pracy.
- Czy regulamin pracy może powielać przepisy powszechnie obowiązujące?
- Uzgadnianie treści regulaminu z partnerami społecznymi. Czy brak zgody związków zawodowych stanowi przeszkodę do wprowadzenia regulacji np. w zakresie czasu pracy u pracodawcy?

2. Regulamin wynagradzania:

- Postanowienia obligatoryjne i fakultatywne regulaminu wynagradzania.
- Premie - uznaniowa, regulaminowa, nagrody pieniężne – analiza przykładowych postanowień.
- Czy istnieje możliwość regulacji wewnątrzzakładowej w przedmiocie dodatkowego wynagrodzenia rocznego w sferze budżetowej - przesłanki nabycia świadczenia, wysokość świadczenia, terminy wypłaty, składniki wynagrodzenia uwzględniane w podstawie naliczenia „trzynastek” – dodatkowego wynagrodzenia rocznego.
- Ograniczenia w tworzeniu świadczeń pracowniczych w regulaminie wynagradzania w j.s.t.

3. Regulamin zakładowego funduszu świadczeń socjalnych:

- Zakres przedmiotowy regulaminu zfs. Czy istnieje minimum postanowień?



- Typowe błędy w zapisach regulaminu zfs i ich skutki. Przykładowe klauzule dyskryminacyjne - jak ich uniknąć?
 - Czy istnieje możliwość rezygnacji z tworzenia Funduszu i wypłacania świadczenia urlopowego?
 - Zmiany w zakresie z.f.s.s. w tzw. „Tarczy 4.0”. Czy dotyczą jednostek samorządowych?
 - Ustalanie i dokumentowanie sytuacji dochodowej: materialnej, życiowej itp. osób korzystających ze świadczeń socjalnych. Jakie zapisy są najlepsze? Czy jest konieczna aktualizacja oświadczeń osób uprawnionych m.in. wynikająca ze zmiennej sytuacji ekonomicznej, w przypadku składania oświadczeń raz w roku?
 - Umowa o wspólnej działalności socjalnej recept.
 - Uzgadnianie treści regulaminu z partnerami społecznymi - związkami zawodowymi. Problemy praktyczne.
- 4. Organizacja naboru na wolne stanowiska urzędnicze pracowników samorządowych. Procedury, regulaminy:**
- Typowe postanowienia procedury/regulaminu organizacji naboru w j.s.t.
 - Czy można odstąpić od naboru na wolne stanowiska urzędnicze?
 - Czy można żądać od kandydatów dodatkowych badań lekarskich?
- 5. Instrukcje dotyczące rozliczania podróży służbowych**
- Znaczenie wewnętrznej regulacji- instrukcji/procedury w zakresie podróży służbowych. Czy jest potrzebna?
 - Przykładowy przedmiot regulacji dot. diety i i szczegółów jej rozliczania.
- 6. Pozostałe regulacje wewnątrzzakładowe, w tym dotyczące bhp - odzież, obuwie, środki ochrony osobistej , refundacja zakupu okularów, porozumienia przy zwolnieniach grupowych i przejęciu pracowników itp.**
- 7. Korzyści wynikające z dokonywania przeglądu i aktualizacji postanowień regulaminów wewnątrzzakładowych.**
- 8. Pytania uczestników Forum.**

Prowadzący:

Prawnik, absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego i studiów podyplomowych w zakresie prawa pracy na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Ekspert w zakresie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, prawa związkowego i prawa o wykroczeniach. W latach 1994-2007 zawodowo związany z Państwową Inspekcją Pracy. Doświadczony wykładowca i organizator szkoleń dotyczących ochrony pracy, a także prelegent w projektach realizowanych przez inne instytucje. Wykładowca na studiach podyplomowych m.in. Politechnika Gdańska - Wydział Zarządzania i Ekonomii (2010-2022).



Prezentowane spotkanie realizowane jest w ramach sesji konsultacyjno-szkoleniowej Forum Pracowników Kadr

Udział w pracach Forum to jedna ze ścieżek rozwoju osobistego, jakże niezbędnego aby profesjonalnie realizować swoje obowiązki. To także możliwość wymiany doświadczeń pomiędzy Pracownikami Kadr Samorządów Lokalnych. Zachęcamy Państwa do współpracy, zrzeszenia się w ramach Forum i udziału organizowanych szkoleniach dedykowanych Pracownikom Kadr Samorządów Lokalnych.

Czym są Fora działające przy regionalnych ośrodkach FRDL?:

- Fora samorządowe to autorski pomysł FRDL, szczególna forma pracy integrująca środowiska samorządowe wokół codziennych wyzwań i problemów oraz dobrych praktyk. Są one jednym z kluczowych elementów kształcenia ustawicznego kadr samorządowych i pracowników jednostek podległych.
- Fora przede wszystkim służą budowaniu wzajemnego wsparcia merytorycznego, poszerzaniu wiedzy, doskonaleniu warsztatu wykonywanego zawodu i piastowanej funkcji oraz prowadzenia konstruktywnego dialogu.
- Fora to platforma wymiany wiedzy i doświadczeń oraz możliwość zawodowej konsultacji.
- Fora posiadają coraz większy udział w rzecznictwie w zakresie uzgodnionych stanowisk i interesów.
- Fora prowadzą także działalność interwencyjną na rzecz swoich członków i świadczą pomoc w rozwiązywaniu problemów pojawiających się podczas wykonywania obowiązków służbowych w związku z pełnionymi funkcjami i zajmowanymi stanowiskami, dlatego cieszą się one stale rosnącym zainteresowaniem wśród samorządowców.
- Fora to to cyklicznie odbywające się szkolenia, dyskusje problemowe, konsultacje oraz wymiana doświadczeń pomiędzy członkami, stanowiące wsparcie dla środowiska zawodowego, służące poszerzaniu wiedzy, wymianie doświadczeń i informacji, a przede wszystkim doskonaleniu metod działania.
- W pracach forów uczestniczą osoby, którym zależy na zdobywaniu wiedzy i doświadczeń, a przede wszystkim na swoim rozwoju i profesjonalizacji swojej pracy. O kierunkach aktywności każdego z forum decyduje zarząd wybierany przez jego członków, natomiast Ośrodki FRDL wspierają ich działania.

Jak funkcjonuje Forum?:

- Podstawową formą działania Forum Pracowników Kadr są comiesięczne sesje konsultacyjno-szkoleniowe z udziałem wysokiej klasy ekspertów - praktyków i wykładowców, w trakcie których omawiane są istotne zagadnienia dotyczące zasad funkcjonowania samorządu terytorialnego, a ofertę szkoleń tworzymy wspólnie - każdy uczestnik Forum ma prawo zgłosić zagadnienia merytoryczne, które stają się tematem kolejnych spotkań. Uczestnicy.
- Szczegółowy mechanizm funkcjonowania Forum opisują dokumenty dotyczące Forum znajdujące się w serwisie www.frdl.org.pl pod adresem <https://frdl.mazowsze.pl/fora/forum-kadr/o-forum-1>

Jak zapisać się do Forum?:

- Aby zostać członkiem Forum należy przestać wypełnioną umowę i deklarację członkostwa dostępną na:
 - pocztą na adres: FRDL Centrum Mazowsze w Warszawie, ul. Żurawia 43, 00-680 Warszawa
 - na adres poczty elektronicznej: szkolenia@frdl.org.pl
- Dokumenty można pobrać ze strony dedykowanej Forum: <https://frdl.mazowsze.pl/fora/forum-kadr/dolacz-do-forum>



INFORMACJE ORGANIZACYJNE I KARTA ZGŁOSZENIOWA

Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Pracowników Kadr nt.: Wewnątrzzakładowe źródła prawa pracy: regulaminy, porozumienia, procedury, instrukcje

22 czerwca 2022 r. Szkolenie w godzinach 10:00-14:30

Sesja konsultacyjno-szkoleniowa prowadzona i realizowana w formule hybrydowej:

On-line:

Wirtualna sesja konsultacyjno-szkoleniowa prowadzona i realizowana na żywo za pomocą platformy Zoom, która umożliwi obustronną komunikację między prowadzącym sesję a uczestnikami.

Cena udziału: 319 PLN dla osoby nie zrzeszonej w Forum/w przypadku członka Forum wynosi 180 PLN i zostanie pokryty z Państwa opłat za miesiąc czerwiec 2022 r.

Cena obejmuje: Udział w profesjonalnej sesji konsultacyjno-szkoleniowej, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, możliwość konsultacji z trenerem.

Stacjonarnie:

MIEJSCE: Sala szkoleniowa, ul. Chałubińskiego 8, Warszawa

Cena udziału: 519 PLN dla osoby nie zrzeszonej w Forum/w przypadku członka Forum wynosi 180 PLN

Cena obejmuje: Udział w profesjonalnej sesji konsultacyjno-szkoleniowej, materiały szkoleniowe w wersji papierowej i elektronicznej, możliwość konsultacji z trenerem, przerwy kawowe i lunch.

DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze w Warszawie ul. Żurawia 43, 00-680 Warszawa; tel. 533 721 103, szkolenia@frdl.org.pl

Nazwa i adres nabywcy (dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Imię i nazwisko uczestnika,

stanowisko,

E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości TAK NIE
lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń FRDL zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl.mazowsze.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

**Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na
www.frdl.mazowsze.pl lub mailem na adres szkolenia@frdl.org.pl do 14 czerwca 2022 r.**

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji z udziału najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za udział niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____