

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW PO ZMIANACH W 2022 ROKU Z UWZGLĘDNIENIEM ZATRUDNIENIA OBYWATELI UKRAINY

INFORMACJE O SZKOLENIU:

Rok 2022 niewątpliwie obfituje w zmiany w prawie dotyczące zatrudniania cudzoziemców. Do tej pory, największe zmiany wynikają z reakcji władz Polski na napływ obywateli Ukrainy uciekających stamtąd przed działaniami wojennymi oraz wcześniejszą nowelizacją przepisów z 29 stycznia 2022 r. Bezprecedensowa sytuacja w której znalazła się cała Europa doprowadziła do zastosowania niespotykanych wcześniej rozwiązań, będących reakcją na szybki napływ dużej liczby mieszkańców Ukrainy. Po raz pierwszy zastosowano procedurę ogólnounijną ochrony tymczasowej i uchwalono specjalną ustawę o pomocy obywatelom Ukrainy, która ma doprecyzować zasady korzystania z ochrony czasowej. M.in. przyznano obywatelom Ukrainy i ich małżonkom prawo do pobytu w Polsce przez 18 miesięcy wraz z prawem do pracy, prawo do różnorodnych świadczeń i opieki zdrowotnej. Nowe przepisy, pomimo ogólnego założenia minimalizacji obciążeń administracyjnych, generują jednak kolejne problemy i niejasności, które wymagają interpretacji i doprecyzowania.

CELE I KORZYŚCI:

- Dostarczenie najnowszych, najbardziej aktualnych informacji w szczególności dotyczących obywateli z Ukrainy, pozwalających zapoznać się oraz zrozumieć najnowsze i najbardziej problematyczne elementy systemu polskiego prawa imigracyjnego.
- Omówiona będzie również duża nowelizacja przepisów prawa imigracyjnego, która weszła w życie 29 stycznia 2022 r. Duże zmiany dotknęły procedurę oświadczeniową, uzyskiwania zezwoleń na pobyt czasowy jak również pojawiły się nowe możliwości w zakresie modyfikacji warunków pracy cudzoziemców. Pracodawcy otrzymali możliwość „przejmowania” pracowników posiadających zezwolenia na pobyt i pracę w innych firmach.
- Nacisk położony jest na analizę poszczególnych elementów systemu prawa imigracyjnego w taki sposób, aby po odbyciu szkolenia uczestnicy dysponowali narzędziami pozwalającymi im prawidłowo oceniać możliwość legalnego zatrudnienia cudzoziemców w różnych sytuacjach spotykanych w praktyce.

PROGRAM:

- 1. Specustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy:**
 - a. Kto może korzystać z nowych rozwiązań?
 - b. Czy obejmują one każdego obywatela Ukrainy?
 - c. Co jeżeli ktoś dostał się do Polski tranzytem przez inne państwo członkowskie UE?
 - d. NOWA PROCEDURA Jak działa legalizacja pracy osób objętych ochroną czasową?
 - e. Co jeżeli ktoś znalazł się w Polsce bez żadnych dokumentów albo są one niepełne?
 - f. Nowe zezwolenia na pobyt czasowy.
- 2. Rewolucyjna nowelizacja z dnia 29 stycznia 2022 r.:**
 - a. Jakie usprawnienia są rozważane?
 - b. Czy mają one szansę na realną poprawę sprawności prowadzenia postępowań?
 - c. Nowe ułatwienia dla cudzoziemców – możliwość zmiany zezwoleń na pobyt i pracę.
- 3. NOWOŚĆ Procedura TURBO/IN BLANCO:**
 - a. Kogo obejmuje?

- b. Zezwolenie wydawane częściowo in blanco
 - c. Na jak długo zezwolenie?
- 4. Cudzoziemcy w Polsce w dobie pandemii koronawirusa SARS-CoV-2 – czy specjalne ułatwienia dalej działają?**
- 5. Legalizacja pobytu cudzoziemców wykonujących pracę w Polsce:**
- a. Jakie rodzaje wiz pozwalają na pracę w Polsce i jak je uzyskać?
 - b. Jak korzystać z ruchu bezwizowego?
 - c. Korzystanie z ruchu bezwizowego po pobycie na podstawie wizej krajowej, zezwoleń na pobyt
 - d. Zezwolenia na pobyt czasowy – najpopularniejsze karty pobytu
 - e. Czy adnotacja "dostęp do rynku pracy" na karcie pobytu pozwala na legalne zatrudnienie cudzoziemca?
 - f. Kłopotliwy "stempel" – czy cudzoziemiec oczekujący na decyzję w sprawie zezwolenia na pobyt ma zawsze gwarantowaną legalność zatrudnienia?
- 6. Uproszczona legalizacja pracy obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy – oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi:**
- a. Czy oświadczenia mogą być wykorzystane przy delegowaniu do Polski z zagranicy?
 - b. Na czym polegają ułatwienia względem legalizacji pracy obywateli innych państw?
 - c. Kontynuowanie legalnego zatrudnienia po końcu ważności oświadczenia – co po oświadczeniu?
 - d. Zwolnienie z konieczności rejestrowania nowego oświadczenia.
- 7. Wybrane przypadki nie wymagające dodatkowej legalizacji pracy:**
- a. Obywatele UE, EOG i innych Państw korzystający ze swobody przepływu osób
 - b. Zwolnienia wynikające z rozporządzenia w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę
 - c. Studenci studiujący w Polsce – czy każdy student jest zwolniony?
- 8. Klasyczne zezwolenia na pracę (typu A, B, C, D, E) – zatrudnianie obywateli wszystkich państw świata Czym się różni zatrudnianie pracowników delegowanych z zagranicy do Polski od zatrudniania przez polską firmę?**
- 9. Jak legalnie przejąć cudzoziemca od innego pracodawcy? Jakie błędy można popełnić?**
- 10. Skutki zatrudnienia cudzoziemców przebywającym na terytorium Polski nielegalnie:**
- a. Jakie kary grożą w przypadku nielegalnego zatrudniania cudzoziemców?
 - b. Czy cudzoziemiec ponosi konsekwencje bycia nielegalnie zatrudnionym?
 - c. Czy ukaranie prezesa spółki za nielegalne zatrudnianie cudzoziemców może skutkować konsekwencjami dla spółki?
 - d. Kto ma prawo kontrolować legalność zatrudnienia cudzoziemców i jakie ma uprawnienia?
Omówienie przykładowych protokołów kontroli.
- 11. Case study.**

ADRESACI:

Pracownicy działów kadrowych i płacowych w JST, urzędów pracy, a także pracownicy przedsiębiorstw, właściciele biur rachunkowych i ich pracownicy.

PROWADZĄCY:

Prawnik w kancelarii z zakresu prawa pracy i problematyki zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Zajmuje się projektami doradczymi i szkoleniowymi związanymi z zatrudnieniem i świadczeniem usług w krajach niemieckojęzycznych, w związku z posiadaniem przeszkolenia z zakresu prawa niemieckiego oraz zaawansowaną znajomością języka niemieckiego. Specjalizuje się w kwestiach związanych z doradztwem w sprawach obejmujących indywidualne prawo pracy, delegowanie pracowników w ramach świadczenia usług oraz zatrudnianiem cudzoziemców. Jest współautorem publikacji książkowej pt. „Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce”, a także „Komentarza do wybranych zmian w ustawie o zatrudnianiu pracowników tymczasowych”. Doradza w języku polskim, angielskim oraz niemieckim.

Zatrudnienie cudzoziemców po zmianach w 2022 roku z uwzględnieniem zatrudnienia obywateli Ukrainy



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



17 maja 2022 r.

Szkolenie w godzinach 9:30-13:30



Cena: 349 PLN netto/os. Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu on-line,
materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej,
certyfikat ukończenia szkolenia,
możliwość konsultacji z trenerem.

DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Podlaskie Centrum
ul. Wrocławska 51, 15-644 Białystok
tel.: 85 732 17 88 | fax: 85 732 94 84
mail: frdl-pc@frdl.bialystok.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika,
stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika,
stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK NIE

Proszę o certyfikat w formie:

Elektronicznej e mail.....

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy:

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl.bialystok.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na www.frdl.bialystok.pl do 12 maja 2022 r.

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____