



## **SUPERWIZJA PRACY SOCJALNEJ I SOCJALNO – WYCHOWAWCZEJ**

### **WAŻNE INFORMACJE O SZKOLENIU:**

Superwizja jest na całym świecie istotnym elementem wsparcia służb socjalnych, dla których ważne jest pogodzenie norm prawnych i etycznych z profesjonalną pracą na rzecz innych osób. Praca pracownika socjalnego i innych specjalistów w obszarze pomagania wymaga ciągłego rozwoju i szkoleń, ale przede wszystkim stałego wglądu i analizy pracy na rzecz rodzin objętych wsparciem. Superwizja staje się więc podstawową formą badania jakości pracy i wzmacniania pracowników w ich działaniach. W Polsce, od 6 lat jest ustawowym uprawnieniem i zestandaryzowaną usługą wzmacniającą kompetencje pracowników służb społecznych. Poprzez udział w szkoleniu chcemy zapoznać Państwa z możliwościami jakie daje superwizja pracownikom i kierownikom jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, przekonać do jej zastosowania. Na szkoleniu omówimy standardy, metodykę, formy i metody, postępy we wdrażaniu superwizji w kraju. **Osoby biorące udział w szkoleniu będą miały okazję doświadczenia procesu superwizyjnego, poprzez udział w treningu zorganizowanym w ramach szkolenia.**

### **CELE I KORZYŚCI:**

- uzyskanie niezbędnej wiedzy o superwizji pracy socjalnej w Polsce (m.in. o umiejscowieniu prawnym, standardach, metodyce, formach i metodach, statystykach, postępach we wdrażaniu superwizji w kraju);
- omówienie, jak bezpiecznie zorganizować (wprowadzić) superwizję pracy socjalnej w swojej jednostce;
- uzyskanie odpowiedzi na pytania dotyczące trudności i możliwości wdrażania superwizji w jops. Wskazanie czego oczekiwać od superwizora, aby spełniał wysokie standardy swoich usług?
- uczestnicy dowiedzą się jak pozyskać dodatkowe środki na sfinansowanie superwizji pracy socjalnej;
- pozyskanie wiedzy o źródłach dostępu do certyfikowanych superwizorów pracy socjalnej;
- uczestnictwo w procesie superwizyjnym poprzez udział w treningu superwizyjnym zorganizowanym w ramach szkolenia.

### **PROGRAM:**

#### **I. Część teoretyczna.**

1. Wprowadzenie do tematu.
2. Superwizja pracy socjalnej:
  - znaczenia pojęcia,
  - cele superwizji pracy socjalnej,
  - umiejscowienie prawne,
  - standardy superwizji pracy socjalnej.
3. Wdrażanie superwizji pracy socjalnej w jops – aspekty teoretyczne i praktyczne.

4. Funkcje i formy realizacji superwizji w pracy socjalnej w Polsce.
5. Narzędzia wspomagające superwizję oraz metody i wzorce pracy przydatne w superwizji pracy socjalnej.
6. Trudności pojawiające się w superwizji pracy socjalnej.

## II. Część kontraktowa.

1. Omówienie zasad istotnych w superwizji, wspólne ustalenie listy zasad.
2. Kontrakt superwizyjny.
3. Etapy procesu superwizyjnego, dokumentacja wykorzystywana w superwizji.

## III. Część treningowa.

1. Analiza gotowości uczestników do uczestnictwa w treningu superwizyjnym/sesji superwizyjnej.
2. Grupowy trening superwizyjny – warsztat superwizowania przypadków przygotowanych przez prowadzącego (symulacja superwizji grupowej z wykorzystaniem **metodyki grup Balinta**). Omówienie sesji superwizyjnej.
3. Grupowy trening superwizyjny – warsztat superwizowania przypadków przygotowanych przez prowadzącego (symulacja superwizji **metodą kontraktu**). Omówienie sesji superwizyjnej;
4. Podsumowanie sesji, informacje zwrotne uczestników sesji.

## IV. Odpowiedzi na pytania, podsumowanie szkolenia.

### ADRESACI:

Kadra zarządzająca wyższego i średniego szczebla jednostek organizacyjnych pomocy społecznej (PCPR, MOPS, GOPS, OPS, CUS, DPS, ŚDS, placówki wsparcia dla dzieci i młodzieży, itp.) dyrektorzy, kierownicy działów, koordynatorzy zespołów, członkowie Grup Roboczych i Zespołów Interdyscyplinarnych w obszarze przeciwdziałania przemocy, placówek wsparcia specjalistycznego oraz kadra zarządzająca NGO działających w obszarze wsparcia i pomocy społecznej. Pracownicy socjalni, asystenci rodziny, koordynatorzy pieczy zastępczej oraz inni specjaliści działający w obszarze wsparcia osób i rodziny, kierownicy Zespołów Służby Kuratorskiej przy Sądach Rejonowych.

### PROWADZĄCY:

Metodyk, certyfikowany superwizor pracy socjalnej, specjalista pracy socjalnej. Prezes Polskiego Towarzystwa Superwizji Pracy Socjalnej. Superwizję pracy socjalnej realizuje nieprzerwanie od 2007 roku. Przeprowadził łącznie ponad 4000 godzin udokumentowanych, indywidualnych oraz grupowych superwizji pracy socjalnej oraz superwizji dla pracowników socjalnych, asystentów i koordynatorów pieczy zastępczej, kuratorów sądowych a także ponad 3000 godzin szkoleń i konsultacji dla pracowników pomocy społecznej i rodzin korzystających z ich wsparcia. Jest współautorem pierwszego w Polsce praktycznego podręcznika dla superwizorów pracy socjalnej. Dodatkowo jest pedagogiem, trenerem pracy i mediatorem. Ma za sobą ponad 17 lat pracy terenowej jako streetworker i pracownik socjalny, specjalizuje się w obszarze pracy socjalnej, socjalno - wychowawczej z osobami wykluczonymi, a także w obszarze motywacji i komunikacji w procesie pomagania. Uczestniczy w tworzeniu nowatorskich form pracy socjalnej na rzecz osób wykluczonych. Szkoli pracowników socjalnych, asystentów rodzin, koordynatorów pieczy oraz kuratorów w zakresie skutecznych metod pracy z rodzinami. Jest członkiem Wojewódzkiej Komisji Egzaminacyjnej do Spraw Stopni Specjalizacji Zawodowej Pracowników Socjalnych w Katowicach. Uczestniczył, jako ekspert, w pracach nad rozporządzeniem o superwizji pracy socjalnej oraz w projektach standaryzujących superwizję pracy socjalnej i pracę socjalną na rzecz osób pozostających bez pracy.



## INFORMACJE ORGANIZACYJNE I KARTA ZGŁOSZENIA

### Superwizja pracy socjalnej i socjalno – wychowawczej



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



**22 kwietnia 2022 r.**

**Szkolenie w godzinach 9:00 – 15:00**



**Cena: 329 PLN netto/os.** Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

#### CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu on-line,  
materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej,  
certyfikat ukończenia szkolenia,  
możliwość konsultacji z trenerem.

#### DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Podlaskie Centrum  
ul. Wrocławska 51, 15-644 Białystok  
tel.: 85 732 17 88 | fax: 85 732 94 84  
mail: [frdl-pc@frdl.bialystok.pl](mailto:frdl-pc@frdl.bialystok.pl)

### DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy  
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe) TAK ☐ NIE ☐

Proszę o certyfikat w formie:

Papierowej ☐

Elektronicznej ☐ e mail.....

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy: .....

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora [www.frdl.bialystok.pl](http://www.frdl.bialystok.pl) oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

**Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na  
[www.frdl.bialystok.pl](http://www.frdl.bialystok.pl) do 19 kwietnia 2022 r.**

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej .....

