

Szanowni Państwo,

FRDL Centrum Szkoleniowe w Łodzi zaprasza Państwa do współtworzenia **Forum Kadr**. Forum, które będzie platformą współpracy i integracji Kierowników i pracowników działów kadr JST, spotykających się cyklicznie na organizowanych przez FRDL CS w Łodzi spotkaniach, konferencjach, kongresach oraz sesjach wyjazdowych.

Pierwsze spotkanie, inaugurujące działalność Forum adresowane do członków Forum pt. „**Kadry w JST w obliczu dynamicznych zmian przepisów**” zostało zaplanowane na **13 września 2021 r.**

Inspiracją do utworzenia **Forum Kadr** są działające od wielu lat przy Ośrodku FRDL w Łodzi Fora, które stanowią opiniotwórcze grupy samorządowe oparte na wspólnocie interesów zawodowych. **Forum Kadr** będzie kolejnym Forum działającym przy łódzkim ośrodku FRDL obok działających od wielu lat **Forum Sekretarzy oraz Forum Skarbników**.

Fora samorządowe to autorski pomysł FRDL, szczególna forma pracy integrująca środowiska samorządowe wokół codziennych wyzwań i problemów oraz dobrych praktyk. Są one jednym z kluczowych elementów kształcenia ustawicznego kadr samorządowych i pracowników jednostek podległych. Fora przede wszystkim służą budowaniu wzajemnego wsparcia merytorycznego, poszerzaniu wiedzy, doskonaleniu warsztatu wykonywanego zawodu i piastowanej funkcji oraz prowadzenia konstruktywnego dialogu. Fora to platforma wymiany wiedzy i doświadczeń oraz możliwość zawodowej konsultacji. Fora posiadają coraz większy udział w rzecznictwie w zakresie uzgodnionych stanowisk i interesów. Fora prowadzą także działalność interwencyjną na rzecz swoich członków i świadczą pomoc w rozwiązywaniu problemów pojawiających się podczas wykonywania obowiązków służbowych w związku z pełnionymi funkcjami i zajmowanymi stanowiskami, dlatego cieszą się one stale rosnącym zainteresowaniem wśród samorządowców.

Głównym celem działania **Forum Kadr** jest systematyczna działalność konsultacyjna i doradcza realizowana poprzez spotkania i konsultacje z ekspertami, podnoszenie umiejętności i poszerzanie wiedzy członków Forum. Ponadto, celem Forum jest prezentowanie opinii jego członków wobec administracji rządowej i innych instytucji/organizacji jak również wymiana informacji oraz doświadczeń zawodowych, wzajemne wsparcie członków Forum, a także promowanie dobrych praktyk w funkcjonowaniu samorządu terytorialnego.

Każdy z Państwa, kto chciałby uczestniczyć w spotkaniach **Forum Kadr** proszony jest o zapoznanie się z projektem Statutu Forum oraz wypełnienie i odesłanie deklaracji członkostwa. Dokumenty znajdują się na stronie dedykowanej Forum: <https://frdl-lodz.pl/fora/forum-kadr/o-forum-5>

Zapraszamy do zapoznania się z załączonymi dokumentami i zrzeczenia się w ramach Forum!

Z poważaniem,

Katarzyna Marciniak – Mordel
Koordynator zespołu
FRDL Centrum Szkoleniowego w Łodzi

Maja Pawlak
Specjalista ds. usług FRDL CS w Łodzi
Koordynator Forum

Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Kadr nt. Kadry w JST w obliczu dynamicznych zmian przepisów

13 września 2021 r. 09.30 - 15.00

PROGRAM SPOTKANIA

Moduł I Zmiany i bieżące zagadnienia prawa pracy w 2021 r.

W okresie stanu epidemii wprowadzono wiele regulacji prawnych, które mają na celu z jednej strony skutecznie przeciwdziałać rozprzestrzenianiu się wirusa SARS-CoV-2, z drugiej strony ułatwić funkcjonowanie zakładów pracy w tym trudnym dla pracodawców okresie. W ostatnim czasie zniesiono częściowo obostrzenia lub je znacznie ograniczono co spowodowało, że przed pracodawcami pojawiły się nowe wyzwania w zakresie stosowania przepisów prawa pracy. Z jednej strony bowiem pracodawcy cały czas działają w obostrzeniach „antycovidowych”, z drugiej jednak strony częściowo wracają do pracy w trybie sprzed pandemii. Podczas spotkania podzielonego na dwie części omówimy:

- W pierwszej części szkolenia omówione zostaną bieżące zmiany oraz stanowiska urzędów, które każdy praktyk z obszaru prawa pracy powinien poznać i wdrożyć. Szczególna uwaga zostanie poświęcona profilaktycznym badaniom lekarskim oraz szkoleniom w dziedzinie bhp.
- W drugiej części szkolenia trener zasygnalizuje planowane zmiany w zakresie pracy zdalnej, którą pracodawcy będą zobowiązani wdrożyć, a także zmiany w zakresie kontroli trzeźwości w miejscu pracy oraz nowe uprawnienia PIP w zakresie kontroli umów cywilnoprawnych.

Podczas tej części spotkania skoncentrujemy nasze rozważania na następujących zagadnieniach:

I. Zmiany w prawie pracy 2020/2021 r.

- Zagadnienia prawa pracy objęte szczególną kontrolą Państwowej Inspekcji Pracy w 2021 r.
- Problematyka świadczenia pracy przez pracownika w okresie izolacji w warunkach domowych oraz kwarantanny – dokumentowanie, dopuszczalność udzielenia urlopu wypoczynkowego, badania kontrolne.
- Rozszerzenie uprawnień dla pracowników socjalnych – zmiany w dodatku z tyt. pracy w terenie, dodatkowym urlopie wypoczynkowym.
- Prawidłowe oznaczenie zleceniodawcy jako strony umowy zlecenia realizowanej na rzecz urzędu/jednostki organizacyjnej.
- Przedłużenie ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności.
- Sporządzanie umowy na zastępstwo w świetle wyjaśnień UODO z 10.09.2020 r. w sprawie podawania nazwiska pracownika zastępowanego w umowie na zastępstwo.
- Zmiany zasad udzielania pracownikowi zwolnienia w związku z oddaniem krwi lub jej składników.
- Pracodawca wobec powszechnych szczepień przeciwko SARS-CoV-2 – przetwarzanie informacji o fakcie zaszczepienia się pracownika, dopuszczalność różnicowania uprawnień pracowniczych w zależności od tego, czy pracownicy poddali się szczepieniu.
- Zawieszenie tzw. domniemania doręczenia w prawie pracy.
- Zmiany w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.
- Dopuszczalność kierowania pracowników na badania lekarskie okresowe w kontekście zawieszenia tego obowiązku pracodawcy.

- Zmiana od 16.12.2020 r. w zasadach przeprowadzania badań profilaktycznych pracowników.
- Ograniczone stosowanie przepisów dot. obowiązku wykonywania badań lekarskich wstępnych oraz kontrolnych.
- Zmiany w zakresie szkoleń w dziedzinie bhp – okresowe, instruktaż ogólny i stanowiskowy - również online.
- Ustawowe przedłużenie okresu ważności profilaktycznych badań lekarskich.

II. Planowane zmiany w zakresie:

- Pracy zdalnej.
- Nowych uprawnień Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie weryfikowania umów zleceń.
- Kontroli trzeźwości pracownika.

Prowadzący: Radca prawny przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Krakowie, doświadczony trener, praktyk zajmujący się na co dzień problematyką prawa pracy, pracownik administracji publicznej, absolwent kierunków: prawo i administracja Uniwersytetu Jagiellońskiego, prelegent na konferencjach naukowych oraz autor publikacji z zakresu prawa pracy..

Moduł II Pracownicze plany kapitałowe. Problemy praktyczne i ich rozwiązanie

Przedmiotem wystąpienia jest omówienie aktualnych zagadnień związanych z realizacją zasad dotyczących funkcjonowania Pracowniczych Planów Kapitałowych w jednostce. Przedstawimy praktyczne porady w jaki sposób zarządzać PPK w swojej jednostce, jakich błędów należy i można uniknąć na tym etapie.

Podczas tej części spotkania skoncentrujemy nasze rozważania na następujących zagadnieniach:

1. Uczestnictwo osób zatrudnionych w PPK – aspekty praktyczne.
2. Opodatkowanie PPK.
3. Sankcje związane z nieprawidłowym wdrożeniem PPK.
4. Nowe kompetencje kontrolne PIP w zakresie PPK.
5. Omówienie casusów.
6. Konsultacje z prelegentem.

Prowadząca: Prawnik i ekonomista, ekspert z wieloletnim doświadczeniem. Niezależny konsultant z dziedziny finansów publicznych oraz prawa pracy i ochrony danych osobowych. Zajmuje się doradztwem, weryfikacją i przeglądem stanu dokumentacji prawno-pracowniczej pod kątem zgodności z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, ekspert Wydawnictwa Wiedza i Praktyka, Inspektor Ochrony Danych Osobowych, oraz wdrożeniowiec PPK w kilkunastu dużych i średnich firmach.

Moduł III Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii (tzw. Dyrektywa o sygnalistach). Ważne kwestie dla kadr

Polityka Ochrony Sygnalistów to dokument określający środki ochrony dla osób zgłaszających nieprawidłowości oraz sankcje za podejmowanie działań odwetowych wobec sygnalistów. Projekt ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych sugeruje, że również w przypadku ustawy dedykowanej sygnalistom sankcje za podejmowanie działań odwetowych lub niewypełnienie obowiązków związanych z wdrożeniem systemu zgłaszania nieprawidłowości mogą być bardzo

dotkliwe. Podczas tej części spotkania wyjaśnimy uczestnikom, jak implementować nową tzw. dyrektywę o ochronie sygnalistów, która musi zostać wdrożona do 17 grudnia 2021 roku, oraz poznać narzędzia umożliwiające sygnalizowanie nieprawidłowości.

Podczas tej części spotkania skoncentrujemy nasze rozważania na następujących zagadnieniach:

1. System zgłaszania nieprawidłowości – niezbędna dokumentacja!
2. Poufność a anonimowość sygnalisty.
3. Konieczność wprowadzenia procedur zapewniających ochronę tożsamości:
4. Nowe obowiązki pracodawców w kontekście ochrony danych osobowych podczas procesu wdrożeniowego.
5. Kary i środki karne za nieprzestrzeganie zasad ochrony sygnalistów.
6. Opracowywanie oraz omawianie dokumentacji.
7. Konsultacje z prelegentem.

Prowadząca: Prawnik i ekonomista, ekspert z wieloletnim doświadczeniem. Niezależny konsultant z dziedziny finansów publicznych oraz prawa pracy i ochrony danych osobowych. Zajmuje się doradztwem, weryfikacją i przeglądem stanu dokumentacji prawno-pracowniczej pod kątem zgodności z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, ekspert Wydawnictwa Wiedza i Praktyka, Inspektor Ochrony Danych Osobowych, oraz wdrożeniowiec PPK w kilkunastu dużych i średnich firmach.

INFORMACJE ORGANIZACYJNE i KARTA ZGŁOSZENIOWA

Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Kadr nt. Kadry w JST w obliczu dynamicznych zmian przepisów

13 września 2021 r. Szkolenie w godzinach 09:30-15:00



Wirtualne szkolenie prowadzone i realizowane na żywo za pomocą platformy zoom, która umożliwia obustronną komunikację między prowadzącym szkolenie a uczestnikami.

Cena udziału: 180 PLN dla członka Forum/319 PLN dla osoby nie zrzeszonej w Forum

Cena obejmuje: Udział w profesjonalnym szkoleniu on-line, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia, możliwość konsultacji z trenerem.



MIEJSCE: Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi; ul. Jaracza 74.

Cena udziału: 180 PLN dla członka Forum/519 PLN dla osoby nie zrzeszonej w Forum

Cena obejmuje: Udział w profesjonalnym szkoleniu stacjonarnym, materiały szkoleniowe w wersji papierowej i elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia, możliwość konsultacji z trenerem, przerwy kawowe i lunch.

DANE DO

KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi ul. Jaracza 74, 90-242 Łódź; tel. (42) 307 32 38 biuro@frdl-lodz.pl

Zgłaszam udział w szkoleniu w formule:

Stacjonarnej

On-line

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

Imię i nazwisko uczestnika,

stanowisko,

E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym TAK NIE
w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń FRDL zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl-lodz.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na www.frdl-lodz.pl lub mailem na adres biuro@frdl-lodz.pl do 9 września 2021 r.

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji z udziału najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za udział niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____