

Białystok, 14.01.2019 r.

NOWE ZASADY FUNKCJONOWANIA I UPRAWNIENIA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH Z UWZGLĘDNIENIEM ZMIAN OD 2019 R. PRAKTYCZNE ASPEKTY PROWADZENIA NEGOCJACJI PRZEZ PRACODAWCĘ ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI

Cel szkolenia: zapoznanie uczestników z aktualnymi rozwiązaniami prawnymi i interpretacjami w zakresie stosowania prawa związkowego m.in. **wprowadzonych ustawą z 5 lipca o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2018 r poz.1608)** oraz praktycznymi aspektami prowadzenia negocjacji ze związkami zawodowymi.

Korzyści szkolenia:

- przygotowanie pracodawcy i służb personalnych do operacyjnego współdziałania ze związkami zawodowymi (ewentualnie ze społeczną inspekcją pracy), poznanie rzeczywistych uprawnień związków zawodowych i sposobów reagowania na nadużycie prawa podmiotowego.
- uniknięcie błędów i kosztów w związku z niewłaściwym stosowaniem przepisów prawa pracy w praktyce (interpretacje własne, orzecznictwo + studium przypadków).
- zapoznanie z interpretacjami organów nadzorujących przestrzeganie prawa pracy – sądy powszechne, PIP.
- poznanie praktycznych aspektów prowadzenia negocjacji ze związkami zawodowymi.
- wymiana doświadczeń w zakresie stosowania prawa pracy u różnych pracodawców.
- możliwość konsultacji problematyki prawa pracy z trenerem w razie zaistnienia takiej potrzeby w przyszłości.

Adresaci szkolenia: pracodawcy, pracownicy działów kadr i płac, sekretarze, przedstawiciele służb publicznych, urzędów, placówek oświatowych, instytucji kultury, służby zdrowia oraz sektora przedsiębiorstw

Prowadzący: prawnik, absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego i studiów podyplomowych w zakresie prawa pracy na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu; specjalista systemów zarządzania przedsiębiorstwem wg norm ISO serii 9000 i 14000 – Wydział Mechaniczny Politechniki Gdańskiej (2000); Ekspert w zakresie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, prawa związkowego i prawa o wykroczeniach. W latach 1994-2007 zawodowo związany z Państwową Inspekcją Pracy (nadinspektor pracy w Sekcji Informacji i Promocji Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku). Doświadczony wykładowca i organizator szkoleń dotyczących ochrony pracy, a także prelegent w projektach realizowanych przez inne instytucje m.in. projekt UE „Bezpieczeństwo i higiena pracy w sektorze MSP” (2005) - PIB Centralny Instytut Ochrony Pracy, Seminarium „Polityka Społeczna. Zatrudnienie w UE” - Biuro Wymiany Informacji TAIEX (2004), Seminarium „Młodzi na start: szkoła – studia – praca” Wyższa Szkoła Zarządzania w Gdańsku (2006), Projekt GENDER INDEX – wskaźnik równouprawnienia kobiet i mężczyzn w miejscu pracy – Program Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju UNDP (2006). Nauczyciel przedmiotów: prawoznawstwo, prawna ochrona pracy w szkołach ponadgimnazjalnych i policealnych w Gdańsku (Oświata –Lingwista NCE sp. z o.o. w Gdańsku), wykładowca przedmiotów na studiach podyplomowych w Wyższej Inżynierskiej Szkole Bezpieczeństwa i Organizacji Pracy w Radomiu (2005/2006) oraz Politechnice Gdańskiej – Wydział Zarządzania i Ekonomii(2010-2014).

Program szkolenia:

- 1. Zmiany w prawie dotyczące związków zawodowych wprowadzone ustawą z 5 lipca o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2018 r poz.1608).**
 - Uprawnienia w zakresie zrzeszania członków związku zawodowego (zatrudnionych poza stosunkiem pracy).
 - Pojęcie reprezentatywnego związku zawodowego.
 - Nowe zasady w zakresie prowadzenia sporów zbiorowych.
 - Zmiany w zakresie zwolnień doraźnych dotyczących czynności związkowe.
 - Odpowiedzialność prawna pracodawcy i związków zawodowych w zakresie ustawy o związkach zawodowych.
 - Nowe zasady dotyczących udostępniania związkom zawodowym informacji niezbędnych do działalności związkowej.
 - Zadania Państwowej Inspekcji Pracy w sprawach związkowych.
 - Zmiana zasad w zakresie informowania o liczebności związkowców w zakładzie oraz kontrola sądowa związku zawodowego w w/w zakresie.
 - Pozostałe zmiany w innych ustawach wprowadzone ustawą z 5 lipca o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2018 r poz.1608).
- 2. Powstanie związku zawodowego lub rozszerzenie zasięgu działania organizacji międzyzakładowej**
 - Skutki objęcia pracodawcy działaniem zakładowej (międzyzakładowej) organizacji związkowej.
 - Treść pisma informującego pracodawcę o ilości działaczy związkowych w zakładowej i międzyzakładowej organizacji związkowej.
 - Status członków nowo powstałego związku zawodowego.
 - Ilość osób niezbędna do powstania legalnie działającego związku zawodowego.
 - Podstawy kwestionowania uprawnień związku zawodowego u pracodawcy.
- 3. Szczególna ochrona działaczy związkowych przed zmianą lub rozwiązaniem stosunku pracy**
 - Zasady ustalania liczby osób podlegających ochronie ze względu na funkcję związkową.
 - Podstawy prawne szczególnej ochrony przed zmianą i rozwiązaniem stosunku pracy.
 - Sposób wskazania przez związek zawodowy chronionych działaczy związkowych.
 - Treść pisma - zapytania o zgodę na zwolnienie chronionego działacza związkowego.
 - Czy szczególna ochrona działacza związkowego przed rozwiązaniem stosunku pracy ma bezwzględne zastosowanie ? Przykłady precedensowych rozstrzygnięć sądów powszechnych i SN.
 - Treść akceptacji związku zawodowego na zmianę lub rozwiązanie stosunku pracy.
- 4. Reprezentowanie pracowników związku zawodowego w indywidualnych sprawach ze stosunku pracy**
 - Zapytanie pracodawcy o reprezentowanie konkretnego pracownika przez związek zawodowy.
 - Zasady konsultowania ze związkiem zawodowym zwolnień (wypowiedzenia lub rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia) pracowników.
 - Treść pisma zawiadamiającego związek zawodowy o zamiarze zwolnienia pracownika.
 - Pozostałe sprawy z zakresu prawa pracy z obowiązkiem współdziałania z organizacją związkową w zakresie indywidualnych spraw ze stosunku pracy (np. odpowiedzialność porządkowa).
 - Pojęcia: uzgodnienia, konsultacji i porozumienia w relacjach ze związkami zawodowymi.
- 5. Reprezentowanie pracowników w interesach zbiorowych w zakresie stosunku pracy**
 - Porozumienia o zawieszeniu postanowień płacowych - warunki zastosowania
 - Uprawnienia związków zawodowych przy zakładowym funduszu świadczeń socjalnych
 - Rola związków zawodowych przy zmianach: układu zbiorowego pracy, regulaminu pracy i regulaminu wynagradzania
 - Związki zawodowe a ustalanie systemów i rozkładu czasu pracy.
 - Zasady współpracy pracodawcy ze związkami zawodowymi w razie zwolnień grupowych.
 - Kontrola BHP w zakładzie pracy przez związki zawodowe.
 - Organizacja i struktura społecznego nadzoru nad warunkami pracy
 - Uprawnienia i zasady postępowania społecznego inspektora pracy
 - a) wydawanie uwag i zaleceń przez społecznych inspektorów pracy.
 - b) planowanie pracy i realizacja zadań społecznego inspektora pracy
 - Obowiązki pracodawcy wobec społecznej inspekcji pracy.
 - Ochrona prawna społecznych inspektorów pracy oraz odpowiedzialność za naruszenie przepisów o społecznej inspekcji pracy.

-
- Współdziałanie społecznego inspektora pracy z pracodawcą, organami nadzoru nad warunkami pracy i związkami zawodowymi.
- 6. Obowiązki pracodawcy w zakresie funkcjonowania organizacji związkowej**
- Zakres ponoszenia kosztów korzystania z pomieszczeń i urządzeń technicznych. Wzór umowy.
 - Zasady odprowadzania przez pracodawcę składek członkowskich związkowców.
 - Treść umowy pracownika na potrącanie składki związkowej.
- 7. Zasady prowadzenia sporu zbiorowego**
- Początek i przedmiot sporu zbiorowego
 - Nielegalny spór zbiorowy.
 - Porozumienie kończące spór zbiorowy, a protokół rozbieżności.
 - Rokowania, Mediacja, Arbitraż – etapy sporu zbiorowego
 - Strajk i strajk ostrzegawczy – zasady organizacji
- 8. Przekształcenia własnościowe - łączenie i podział pracodawcy**
- Obowiązki informacyjne pracodawcy w zakresie planowanego przejęcia pracodawcy.
 - Uprawnienia związków zawodowych w zakresie negocjowania porozumienia o gwarancjach pracowniczych.
- 9. Zasady oraz dobre praktyki prowadzenia negocjacji pomiędzy pracodawcą i związkami zawodowymi**
- Negocjacje, a wymogi ustawowe.
 - Pojęcie negocjacji.
 - Elementy wpływające na przebieg negocjacji.
 - Style negocjacyjne.
 - Przygotowanie do negocjacji.
 - Role grupowe uczestników negocjacji.
 - Przebieg negocjacji, w tym sytuacje trudne.
 - Impas w negocjacjach.
 - Unikanie konfliktów lub rozwiązywanie ich w trakcie negocjacji.
 - Komunikacja podczas negocjacji.

FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY

NOWE ZASADY FUNKCJONOWANIA I UPRAWNIENIA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH (...)

TERMIN I GODZINY SZKOLENIA:

Białystok: 14 stycznia 2019 r.; godz. 10.00 – 15.00.

MIEJSCE SZKOLENIA:

Białystok, sala szkoleniowa FRDL-PC ul. Choroszczańska 31, 15-732 Białystok

CENA: 345 zł przy zgłoszeniu do 31 grudnia. Po 31 grudnia 369 zł.

Rabat: w przypadku zgłoszeniu dwóch i więcej os. z tej samej Instytucji naliczony zostanie rabat w wysokości **20 zł/os.**

Formularz prosimy wysłać mailem: frdl-pc@frdl.bialystok.pl lub faksem na nr 85 732 94 84 do 8 stycznia 2019 r.

Miejsce szkolenia: BIAŁYSTOK

Dane do faktury:

Nabywca..... Odbiorca.....

Adres..... Adres.....

NIP.....

L.p.	Imię i nazwisko	Dział/Wydział	Tel. kontaktowy	e-mail
1.				
2.				
3.				

- Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym lub przekwalifikowaniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych - w związku z tym, o wystawienie faktury zwolnionej z podatku VAT.

.....
podpis zgłaszającego uczestników

Szanowni Państwo! Informujemy, że każde organizowane przez nas szkolenie potwierdzone/odwołane jest mailowo i telefonicznie. W razie braku takiej informacji, zalecamy kontakt na 3 dni przed terminem realizacji szkolenia celem upewnienia się, że Państwa zgłoszenie dotarło. Cena zawiera materiały szkoleniowe, zaświadczenie o ukończeniu szkolenia, lunch i serwis kawowy. Rezygnacja z uczestnictwa w szkoleniu może nastąpić telefonicznie/pisemnie na 2 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia. W przypadku rezygnacji z potwierdzonego wcześniej uczestnictwa Centrum obciąża instytucje delegujące 50% kosztami ww. szkolenia.